



แผนการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ2567

โรงเรียนผาขวางวิทยา อำเภอ เมือง จังหวัดเชียงราย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑

คำนำ

ด้วยโรงเรียนผาขาววิทยา ได้จัดทำแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑ ทั้งนี้ การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้จะ บรรลุผลตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ต้องได้รับความร่วมมือจากผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ โรงเรียนทุกท่าน คณะทำงานที่ให้แนวคิด ข้อเสนอแนะ และบุคลากรทุกคน ที่ให้การสนับสนุนข้อมูลทางการศึกษา ข้อมูลประกอบอื่นๆ ร่วมกันผลักดันแผน สู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุดต่อการพัฒนาการศึกษา อีกทั้งยังเป็น กรอบแนวทาง ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

โรงเรียนผาขาววิทยา

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

วัตถุประสงค์

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียน

ส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ภาคผนวก

ผู้จัดทำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้ และ เทคนิค วิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียม ความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและ บุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความ เป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และ งานราชการสืบต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดทิศทางในการบริหารอัตรากำลังและบริหารงานบุคคลของโรงเรียน
๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการและบริหารบุคลากรรวมถึงพัฒนาบุคลากรในโรงเรียน

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลทั่วไปของสถานศึกษา

ประวัติความเป็นมาสถานศึกษา

โรงเรียนผาขวางวิทยา ตั้งอยู่เลขที่ 308 หมู่ที่ 13 ตำบลแม่ยาว อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57100 มีเนื้อที่ 16 ไร่ 2 งาน 75 ตารางวา จัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้แก่นักเรียนซึ่งทั้งหมดเป็นชาวเขา เผ่ามูเซอ อาข่า และกะเหรี่ยง ตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาล ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3

โรงเรียนผาขวางวิทยา มีเขตบริการ 4 หมู่บ้าน ได้แก่

หมู่ที่ 12 บ้านแคววัวดำ (บ้านผามูป)

หมู่ที่ 13 บ้านพนาสวรรค์ (บ้านห้วยลุ บ้านลอบือ บ้านจะสอป่า บ้านห้วยสักกอง บ้านใหม่พัฒนา)

หมู่ที่ 15 บ้านออบเสี้ยแหวน (บ้านสามเส้า)

หมู่ที่ 20 บ้านผาสุก (บ้านอาตี บ้านป่าแล บ้านหมอผี บ้านอาเกอะ 1 บ้านอาเกอะ 2)

ประวัติความเป็นมา

- 1 พฤษภาคม 2524 เริ่มก่อตั้งโรงเรียน โดยหัวหน้าพัฒนาป่าไม้ที่ 6 (นายเพียรเลิศ ธิรจันงค์) โดยจัดการเรียนการสอนให้แก่บุตรหลานของพนักงานและลูกจ้างในโครงการมีครูทำการสอน 4 คน
- 21 สิงหาคม 2528 สปจ.เชียงรายได้รับโอนโรงเรียนเข้าสังกัด สปช. ใช้ชื่อว่า โรงเรียนบ้านรวมมิตร สาขาพัฒนาป่าไม้
- พ.ศ. 2532 ได้แยกเป็นโรงเรียนเอกเทศ ใช้ชื่อว่า โรงเรียนบ้านผาขวางพัฒนา สปจ. เชียงราย ได้มีคำสั่งให้นายนพดล กาแก้ว มาดำรงตำแหน่งครูใหญ่
- 30 มกราคม 2538 สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาสยามบรมราชกุมารี ได้เสด็จพระราชดำเนินเยี่ยมโรงเรียนบ้านผาขวางพัฒนา ได้ทอดพระเนตรกิจกรรมการเรียนการสอน และกิจกรรมต่าง ๆ ของทางโรงเรียนและได้พระราชทานสิ่งของต่าง ๆ แก่ทางโรงเรียนและนักเรียน
- พ.ศ. 2540 ได้รับอนุมัติจากสปจ. เชียงราย ให้เปิดเป็นโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาเปิดเรียนในระดับมัธยมศึกษา ปีที่ 1 จำนวน 1 ห้องเรียน
- พ.ศ. 2544 ได้รับโอนโรงเรียนบ้านแคววัวดำจากศูนย์บริการการศึกษานอกโรงเรียนจังหวัด เชียงรายให้เป็นโรงเรียนสาขาใช้ชื่อว่า โรงเรียนบ้านผาขวางพัฒนา สาขาแคววัวดำ เปิดทำการสอนตั้งแต่ ชั้น ป.1- ป.6
- พ.ศ. 2554 ได้เปลี่ยนชื่อโรงเรียนบ้านผาขวางพัฒนาเป็น โรงเรียนผาขวางวิทยา ตั้งแต่วันที่ 5 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2554

โครงสร้างการบริหาร

นายสุรเจต ปาลี
ผู้อำนวยการโรงเรียนผาขวางวิทยา



โทรศัพท์ 081 952 9850

Email Address surajeto@hotmail.com

นายสุวิทย์ ไชยยะ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการลำดับที่ 2



นายสุรยนต์ หน่อคำหล้า
ผู้ช่วยผู้อำนวยการลำดับที่ 1



นายภูมิรทิน คล่องแคล่ว
ผู้ช่วยผู้อำนวยการลำดับที่ 3



นายศรายุทธ วิภาวัฒนกิจ
หัวหน้าแผนงานบริหารทั่วไป



นายณาวิน ดาระอินทร์
หัวหน้าแผนงานสารสนเทศ



นางสาวจूरีพร เจริญพันธ์สวัสดิ์
หัวหน้าแผนงานบุคลากร



นางสาวมณีนุช คำมี
หัวหน้าแผนงานบริหารงบประมาณ



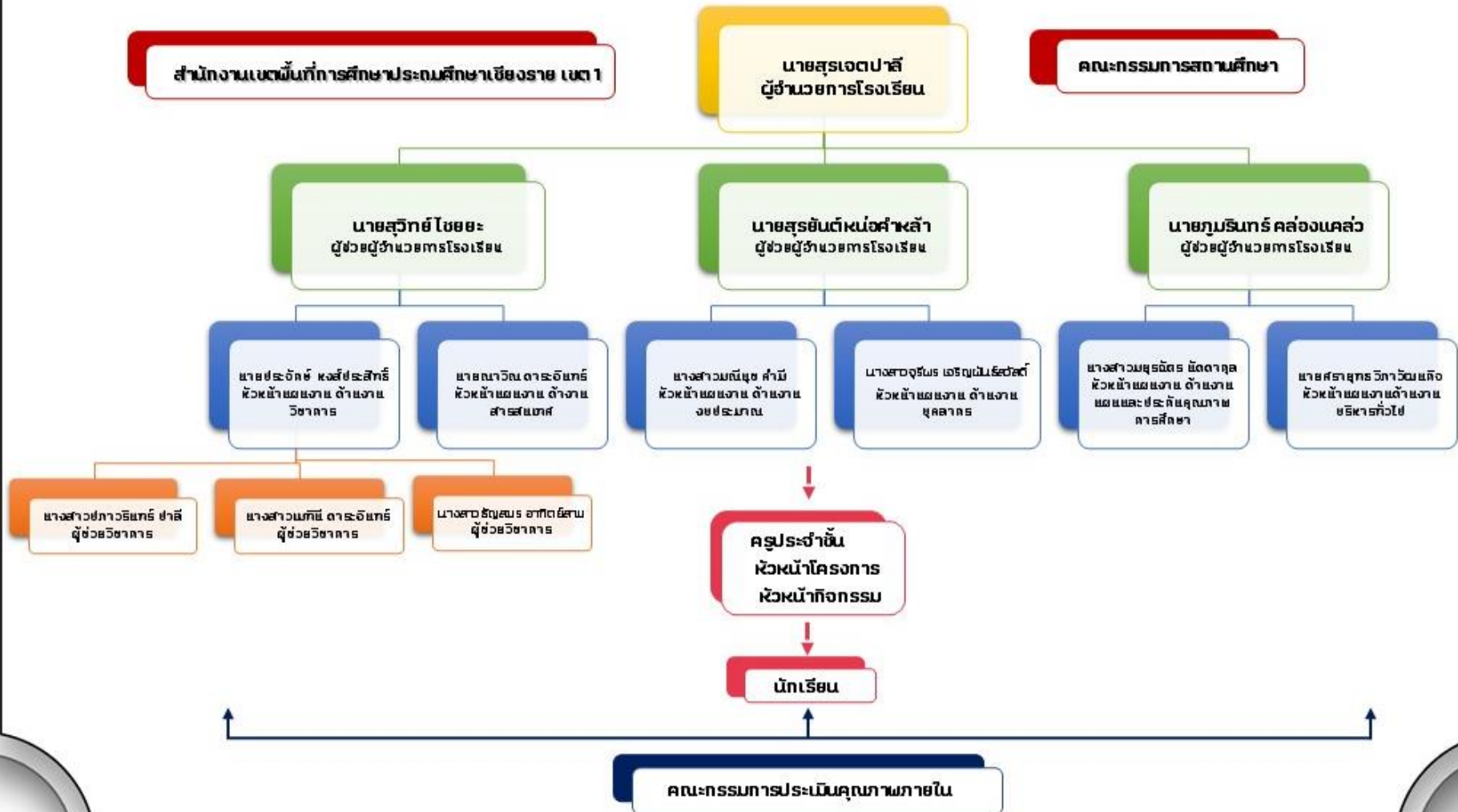
นางสาวมยุรฉัตร นัตตากุล
หัวหน้าแผนงานแผนและงาน
ประกันคุณภาพการศึกษา



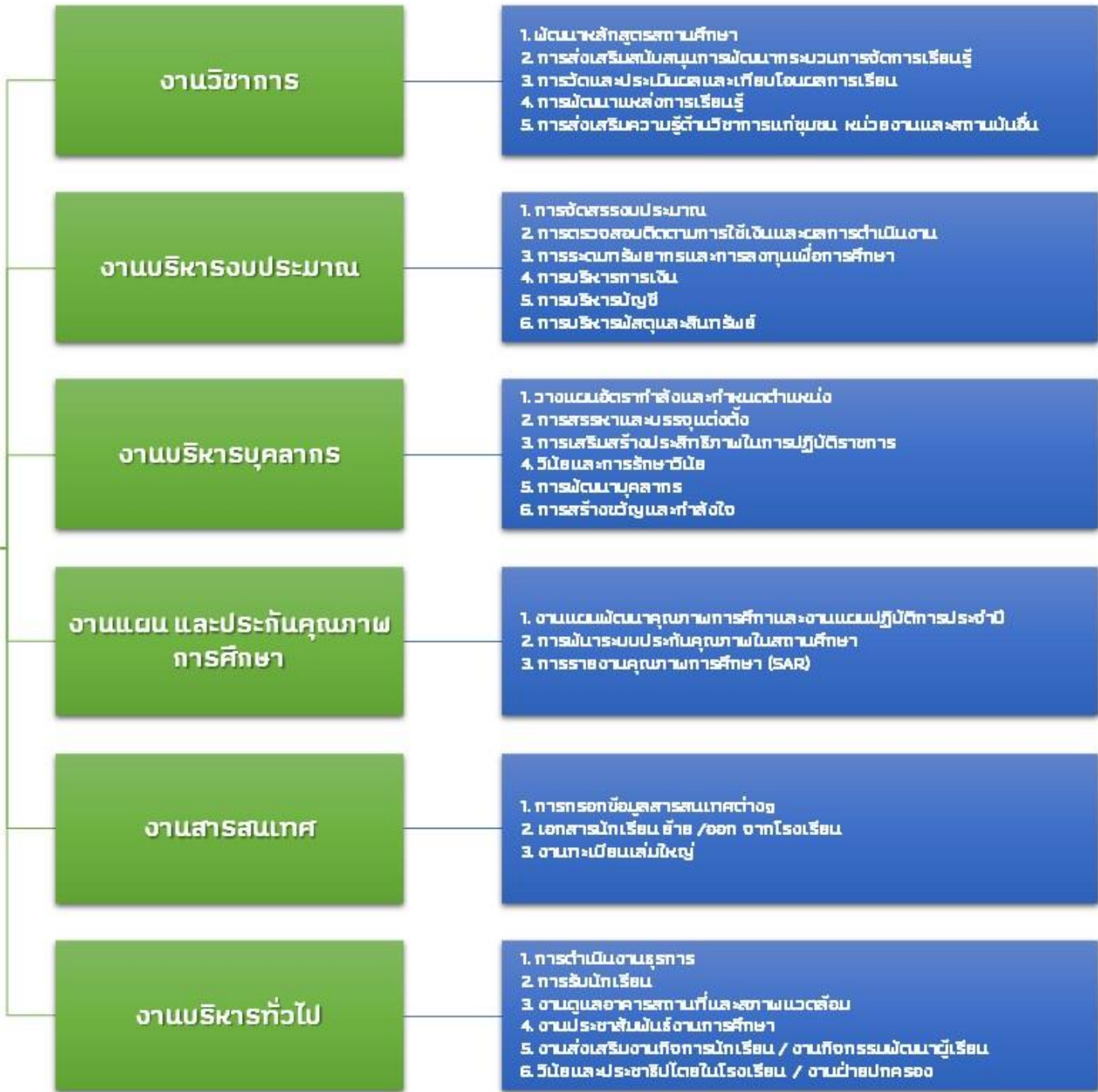
นายประจักษ์ หงษ์ประสิทธิ์
หัวหน้าแผนงานบริหารวิชาการ



แผนภูมิโครงสร้างการบริหารโรงเรียนผาขวางวิทยา



ขอบข่ายและภารกิจการบริหาร
และจัดการสถานศึกษา



สภาพปัจจุบันของสถานศึกษา

ข้อมูลเขตบริการสถานศึกษา

ตารางที่ 1.1 ข้อมูลเขตบริการสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567

ลำดับที่	ชื่อหมู่บ้าน	หมู่	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด
1	หมู่บ้านพนาสวรรค์(บ้านห้วยลู่, บ้านลอบือ, บ้านจะสอป่า, บ้านห้วยสักกอง, บ้านใหม่พัฒนา)	13	แม่ยาว	เมืองเชียงราย	เชียงราย
2	หมู่บ้านออบเสี้ยวแหวน(บ้านสามเสา)	15	แม่ยาว	เมืองเชียงราย	เชียงราย
3	หมู่บ้านผาสุก(บ้านอาดี, บ้านป่าแล, บ้านหมอผี บ้านอาเกอะ1, บ้านอาเกอะ2)	20	แม่ยาว	เมืองเชียงราย	เชียงราย
4	หมู่บ้านแคววัวดำ (บ้านผามูบ)	12	แม่ยาว	เมืองเชียงราย	เชียงราย

ข้อมูลพื้นฐาน

ตารางที่ 1.2 ข้อมูลอัตรานักเรียนย้อนหลัง - ก้าวหน้า 5 ปีประจำปีการศึกษา 2565 - 2569

ระดับชั้น	จำนวนนักเรียน (คน)				
	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569
อนุบาล 1	3	3	4	5	6
อนุบาล 2	7	6	7	5	5
อนุบาล 3	29	26	21	20	22
รวมก่อนประถม	39	35	32	30	33
ประถมศึกษาปีที่ 1	36	50	81	70	75
ประถมศึกษาปีที่ 2	33	41	45	83	70
ประถมศึกษาปีที่ 3	39	33	38	45	83
ประถมศึกษาปีที่ 4	33	40	35	38	45
ประถมศึกษาปีที่ 5	35	30	40	35	38
ประถมศึกษาปีที่ 6	25	37	33	39	35
รวมประถมศึกษา	201	231	272	310	346
มัธยมศึกษาปีที่ 1	17	28	31	33	39
มัธยมศึกษาปีที่ 2	22	15	24	32	33
มัธยมศึกษาปีที่ 3	22	19	16	24	32
รวมมัธยมศึกษาตอนต้น	61	62	71	89	104
รวมทั้งสิ้น	301	328	375	429	483



ประเภทและขนาดโรงเรียน

ประเภทโรงเรียน

- โรงเรียนประถมศึกษา โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา โรงเรียนมัธยมศึกษา

โรงเรียนในโครงการลักษณะพิเศษ

- โรงเรียนในโครงการตามพระราชดำริ
 โรงเรียนในโครงการกองทุนการศึกษา
 โรงเรียน โรงเรียนคุณภาพ 1 อำเภอ 1
 โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล
 โรงเรียนนำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา
 โรงเรียนที่ตั้งในพื้นที่ลักษณะพิเศษ
(เกาะพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดารและพื้นที่)

โรงเรียนที่มีลักษณะพิเศษ

- โรงเรียนวัตถุประสงค์พิเศษ
(โครงการจัดตั้งโรงเรียน)
 โรงเรียนราชประชานุเคราะห์
(เฉพาะที่สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)

ขนาดโรงเรียน (โปรดใส่เครื่องหมาย ลงในช่อง ที่ตรงกับขนาดโรงเรียนของท่าน)

- ขนาดเล็ก จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 119 คนลงมา
 ขนาดกลาง จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 120 – 719 คน
 ขนาดใหญ่ จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 720 – 1,679 คน
 ขนาดใหญ่พิเศษ จำนวนนักเรียนตั้งแต่ 1,680 คนขึ้นไป

*ที่มา: เกณฑ์การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 2824 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2566



ข้อมูลนักเรียน ปีการศึกษา พ.ศ.2567

ตารางที่ 1.3 ข้อมูลนักเรียน ปีการศึกษา พ.ศ. 2567

ระดับชั้น	เพศ		รวม
	ชาย	หญิง	
อนุบาล 1	3	1	4
อนุบาล 2	6	1	7
อนุบาล 3	13	8	21
รวมก่อนประถม	22	10	32
ประถมศึกษาปีที่ 1	35	46	81
ประถมศึกษาปีที่ 2	30	15	45
ประถมศึกษาปีที่ 3	23	15	38
ประถมศึกษาปีที่ 4	21	14	35
ประถมศึกษาปีที่ 5	18	22	40
ประถมศึกษาปีที่ 6	20	13	33
รวมประถมศึกษา	147	125	272
มัธยมศึกษาปีที่ 1	15	16	31
มัธยมศึกษาปีที่ 2	14	10	24
มัธยมศึกษาปีที่ 3	11	5	16
รวมมัธยมศึกษาตอนต้น	40	31	71
รวมทั้งสิ้น	209	166	375

ตารางที่ 1.4 จำนวนนักเรียนกลุ่มชาติพันธุ์ ปีการศึกษา 2567 จำแนกตามระดับชั้น และกลุ่มชาติพันธุ์

ระดับชั้น	จำนวนนักเรียนชนเผ่า (คน)					หมายเหตุ
	ลาหู่	อาข่า	ลีซอ	ม้ง	พื้นราบ	
อ.1	4					
อ.2	7					
อ.3	19	1				
ป.1	83					
ป.2	45					
ป.3	37	1				
ป.4	34	1				
ป.5	39					
ป.6	33					
ม.1	31	1				
ม.2	23	1				
ม.3	16					
รวมทั้งหมด	371	5				

ตารางที่ 1.5 จำนวนนักเรียนพักนอน ปีการศึกษา 2567 จำแนกตามระดับชั้น

ระดับชั้น	จำนวนนักเรียนพักนอน (คน)			
	บ้านพักนอน	บ้านพักครู	พักร่วมกับชุมชน	รวม
อ.1	0	0	0	0
อ.2	1	0	0	1
อ.3	6	0	0	6
ป.1	23	0	0	23
ป.2	12	0	0	12
ป.3	17	0	0	17
ป.4	18	0	0	18
ป.5	14	0	0	14
ป.6	16	0	0	16
ม.1	12	0	0	12
ม.2	11	0	0	11
ม.3	2	0	0	2
รวมทั้งหมด	132	0	0	132



ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา 2567

ตารางที่ 1.6 ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา 2567

ระดับชั้น	เพศ		รวม
	ชาย	หญิง	
ผู้อำนวยการโรงเรียน	1	-	1
รองผู้อำนวยการโรงเรียน	-	-	0
ข้าราชการครู	10	12	22
พนักงานราชการ	1	1	2
ลูกจ้างประจำ	-	-	0
ครูวิทย์/คณิต (งบ สพฐ.)	-	-	0
ครูชั้นวิฤติ (งบ สพฐ.)	-	-	0
ครูอัตราจ้าง (งบโรงเรียนจ้างเอง)	-	1	1
ลูกจ้างชั่วคราว (ธุรการ งบ สพฐ.)	-	1	1
ลูกจ้างชั่วคราว (ธุรการจ้างเหมา งบ สพฐ.)	-	-	0
ลูกจ้างชั่วคราว (ธุรการ งบโรงเรียนจ้างเอง)	-	-	0
ลูกจ้างชั่วคราว (นักการภารโรง งบ สพฐ.)	-	-	0
ลูกจ้างชั่วคราว (นักการภารโรง จ้างเหมา งบ สพฐ.)	1	-	1
ลูกจ้างชั่วคราว (นักการภารโรง งบโรงเรียนจ้างเอง)	-	-	0
พี่เลี้ยงเด็กพิการ	-	1	1
แม่บ้าน (งบโรงเรียนจ้างเอง)	-	-	0
ยาม (งบโรงเรียนจ้างเอง)	-	-	0
ครูต่างชาติ	-	-	0
อื่น ๆ (ระบุ) จ้างครูทวิภาษา(งบ มูลนิธิกูดเนเบอร์)	1	1	2
อื่น ๆ (ระบุ) จ้างครูปฐมวัย(งบ มูลนิธิกูดเนเบอร์)	-	2	2
อื่น ๆ (ระบุ) เจ้าหน้าที่USO Net (งบ.กสทช)	1	-	1

ตารางที่ 1.7 จำนวนบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	วุฒิ	วิชาเอก
1	นายสุรเจต	ปาลี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ค.ม.	การบริหารการศึกษา
2	นายอุทัย	นันทรัตน์	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.บ.	ภูมิศาสตร์
3	นายไพฑูรย์	มณีรัตน์	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.บ.	พลศึกษา
4	นายสุริยันต์	หน่อคำหล้า	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.บ.	ภาษาอังกฤษ
5	นายสุวิทย์	ไชยยะ	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.บ.	การประถมศึกษา
6	นายภูมรินทร์	คลองแคล้ว	ครูชำนาญการ	ค.บ.	พลศึกษา
7	นายศรายุทธ	วิภาวัฒนกิจ	ครูชำนาญการ	ค.บ.	พลศึกษา
8	นายกฤษฎา	รักษ์สัจจะ	ครูชำนาญการ	ศศ.บ.	ภาษาอังกฤษ
9	นางสาวจวีพร	เจริญพันธ์สวัสดิ์	ครูชำนาญการ	ร.บ.	รัฐศาสตร์
10	นางสาวมณีบุษ	คำมี	ครูชำนาญการ	ค.บ.	การประถมศึกษา
11	นางสาวมยุรฉัตร	นัตดากุล	ครูชำนาญการ	วท.บ.	เคมี
12	นางสาวอรุณี	มาฟู	ครูชำนาญการ	ค.บ.	คณิตศาสตร์ 5 ปี
13	นางสาวธมลวรรณ	หวายคำ	ครู	บธ.บ.	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ
14	นายประจักษ์	หงษ์ประสิทธิ์	ครู	วท.บ.	คณิตศาสตร์ 5 ปี
15	นางสาวกนกวรรณ	เบาใจ	ครู	ค.บ.	ภาษาไทย
16	นายณัติรัช	ทำการดี	ครู	ค.บ.	การศึกษาปฐมวัย
17	นางสาวปภาวรินทร์	ปาลี	ครู	ศษ.บ.	วิทยาศาสตร์
18	นายณาวิน	ดาระอินทร์	ครู	วท.บ.	อุตสาหกรรม
19	นางสาวเมทินี	ดาระอินทร์	ครู	ค.บ.	ภาษาอังกฤษ
20	นางสาวดวงกมล	คำคล้าย	ครูผู้ช่วย	กศ.บ.	การสอนศิลปะ
21	นางสาวนัชชา	พองอินตา	ครูผู้ช่วย	กศ.บ.	ภาษาไทย
22	นางสาวศุภรัตน์	บัวดี	ครูผู้ช่วย	ศศ.บ.	ภาษาไทย
23	นางสาวธัญสมร	อาทิตย์สาม	ครูผู้ช่วย	ค.บ.	คณิตศาสตร์
24	นางสุภาพร	ไชยวงศ์	พนักงานราชการ	บธ.บ.	บริหารทรัพยากรมนุษย์
25	นายสงกรานต์	ใจหาญ	พนักงานราชการ	ค.บ.	วิทยาศาสตร์
26	นางสาวปริยากร	ใจดี	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	วท.บ.	วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม





ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	วุฒิ	วิชาเอก
27	นางสาวมะลิ	คำโสมศรี	ผู้ช่วยครู ป.1	ค.บ.	ภาษาอังกฤษ
28	นางสาวภูรินธร	แสนใจ	ธุรการโรงเรียน	ศศ.บ.	การสื่อสารมวลชน
29	นายภุชญา	บุญเรือง	เจ้าหน้าที่ USONET	อสบ.	โทรคมนาคม
30	นางสาวสุตาพร	จะคา	ผู้ช่วยครูอนุบาล	ม.6	
31	นายชาติรี	อินดี๊ะ	นักรการภารโรง	ม.6	
32	นายสมพร	จะนู	ผู้ช่วยครู (สาขาลอปี๋)	ม.6	
33	นางสาวนิรัชพร	ถนอมศักดิ์ศรี	ครูอัตราจ้าง (สาขาลอปี๋)	ศศ.บ.	พลศึกษา

คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตารางที่ 1.8 คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานประจำปีการศึกษา 2567

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	นายศักดิ์ เจริญดี	ประธานกรรมการ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ 13 ตำบลแม่ยาว
2	นายอาพี มาเยอะ	กรรมการ	ผู้แทนผู้ปกครอง
3	นายอุทัย นันตรัตน์	กรรมการ	ผู้แทนครู
4	นายดวงดี จะนู	กรรมการ	ผู้แทนองค์กรชุมชน
5	นายปานเทพ พรเจริญโชค	กรรมการ	ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
6	นายอภิรักษ์ ลิพัฒน์กุล	กรรมการ	ผู้แทนศิษย์เก่า
7	นายจะที จะเต๊ะ	กรรมการ	ผู้แทนองค์กรศาสนา
8	นางจินดารัตน์ รัตนธรรณ์	กรรมการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
9	นายชินรัตน์ แกะไซ	กรรมการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
10	นายเกรียงไกร ลีจา	กรรมการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
11	นายเกรียงศักดิ์ นัยมูม	กรรมการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
12	นายไชโย หลายแห่ง	กรรมการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
13	นายชาญชัย จิรสถนวรรภัทร	กรรมการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
14	นายเอนก แสนหน่อ	กรรมการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
15	นายสุรเจต ปาลี	กรรมการและเลขานุการ	ผู้บริหารโรงเรียน

ตารางที่ 1.9 จำนวนอาคารเรียน อาคารประกอบ ประจำปีการศึกษา 2567

ประเภทอาคาร	ภาพประกอบ
อาคารเรียน สปช.102/26 ปีที่สร้าง 2531	
อาคารเรียน สปช.105/29 ปีที่สร้าง 2552	
อาคารอเนกประสงค์ (สร้างเอง) ปีที่สร้าง 2550	
บ้านพักครู บ้านพักครู 203/27 ปีที่สร้าง 2558	

ประเภทอาคาร	ภาพประกอบ
<p>บ้านพักครู อื่น อื่น(สร้างเอง) ปีที่สร้าง 2557</p>	
<p>ส้วม อาคาร สพฐ. 4(ส้วม 4 ที่นั่ง) ปีที่สร้าง 2553</p>	
<p>บ้านพักนักเรียน สปช. ปีที่สร้าง 2550</p>	
<p>บ้านพักนักเรียน สปช. ปีที่สร้าง 2554</p>	
<p>อาคารเรียน สปช.105/29 ปีที่สร้าง 2539</p>	

ประเภทอาคาร	ภาพประกอบ
	
<p>อาคารเรียน สปช.105/29 ปีที่สร้าง 2558</p>	
<p>อาคารอเนกประสงค์/โรงอาหาร/โรงฝึกงาน/ หอประชุม อื่น อื่น(สร้างเอง) ปีที่สร้าง 2558</p>	
<p>บ้านพักครู สปช.301/26 ปีที่สร้าง 2557</p>	
<p>บ้านพักครู อื่น อื่น(สร้างเอง) ปีที่สร้าง 2551</p>	

ประเภทอาคาร	ภาพประกอบ
	
<p>บ้านพักครู บ้านพักครู แบบ 204/61(ผ) ปีที่สร้าง 2563</p>	
<p>ส้วม อื่น อื่น ปีที่สร้าง 2558</p>	
<p>บ้านพักนักเรียน สปช. ปีที่สร้าง 2550</p>	

ส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

โรงเรียนผาขวางวิทยา ได้มีการจัดทำแผนการบริหารอัตรากำลังและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้

วิสัยทัศน์

สร้างโอกาส“และความปลอดภัยทางการศึกษา พัฒนาคุณภาพครู ส่งเสริมความรู้ ทักษะและสมรรถนะของ ผู้เรียน ด้วยนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

พันธกิจ

.1เพิ่มโอกาส ความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำ ให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษา อย่างทั่วถึง เท่าเทียม และเรียนรู้อย่างมีความสุข

ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศของผู้เรียนเต็มตามศักยภาพ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน มี .2 ในศตวรรษที่สมรรถนะตามหลักสูตร และทักษะที่จำเป็น21 สู่การพัฒนา ที่ยั่งยืน)SDGsตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ (จพอเพียง

พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความเชี่ยวชาญในการจัดการศึกษาตอบสนองทิศทางการ .3 พัฒนาประเทศ

4พัฒนาระบบการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา และสถานศึกษา . นสังกัดโดยใช้นวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบริบท ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา เพื่อลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

ส่งเสริมให้สถานศึกษาจัดการศึกษาเพื่อความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ .5

เป้าประสงค์หลัก

1. ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษา อย่างเสมอภาค ทั่วถึง เท่าเทียม และเรียนรู้อย่างมีความสุข
2. ผู้เรียนได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีสมรรถนะตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามช่วงวัย และได้รับการส่งเสริมความเป็นเลิศเต็มตามศักยภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
3. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีสมรรถนะความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีจรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ มีความเชี่ยวชาญในการจัดการศึกษาตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ
4. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษามีระบบการบริหารจัดการศึกษา โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วม ใช้นวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการศึกษาอย่างเหมาะสมกับบริบท เพื่อลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา
5. ผู้เรียนมีความปลอดภัยและภูมิคุ้มกันจากภัยทุกรูปแบบ และได้รับการศึกษาในสถานศึกษาที่มีความปลอดภัย

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรโรงเรียนผาขาววิทยา	<p>1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร นำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และ ศึกษา ดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมง ต่อปี มาใช้เพื่อให้เกิด ความก้าวหน้าในวิชาชีพ</p> <p>2. เพื่อสร้างเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับ ครูผู้สอน ในการแก้ปัญหา การเรียนรู้ของผู้เรียนทั้ง ด้านความรู้ ทักษะ และเจตคติ</p> <p>3. เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ครูและ บุคลากรทางการศึกษามี ความสามัคคี ความสัมพันธ์ อันดีต่อกัน</p>	<p>เชิงปริมาณ</p> <p>1. ครูบุคลากรทุกคนสามารถนำความรู้ที่ได้ จากการอบรม สัมมนา และ ศึกษา ดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าใน วิชาชีพ</p> <p>2. ครูบุคลากรทุกคนมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สำหรับครูผู้สอน ในการ แก้ปัญหาการเรียนรู้อันดีของผู้เรียนทั้งด้านความรู้ ทักษะ และเจตคติ</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>1. ครูบุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้จาก การอบรม สัมมนา และ ศึกษา ดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าใน วิชาชีพ</p> <p>2. ครูบุคลากร แลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับ ครูผู้สอน ในการแก้ปัญหา การเรียนรู้ของผู้เรียนทั้ง ด้านความรู้ ทักษะ และเจตคติ</p>	<p>1. ร้อยละ 90 ครูบุคลากรทุกคนสามารถนำความรู้ที่ได้ จากการอบรม สัมมนา และ ศึกษา ดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี มาใช้เพื่อให้เกิด ความก้าวหน้าใน วิชาชีพ</p> <p>2. ร้อยละ 90 ครูบุคลากรทุกคนมีเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สำหรับครูผู้สอน ใน การแก้ปัญหาการเรียนรู้อันดีของผู้เรียนทั้ง ด้านความรู้ ทักษะ และเจตคติ</p>	<p>เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2567 – เดือนมีนาคม พ.ศ. 2568</p>	70,000 บาท	นางสาวจุรีพร เจริญพันธ์สวัสดิ์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ

ภาคผนวก

โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรโรงเรียนผาขาววิทยา

ลักษณะโครงการ () โครงการใหม่ () โครงการต่อเนื่อง

งานที่รับผิดชอบ () งานวิชาการ () งานบริหารบุคคล () งานบริหารงบประมาณ
() งานบริหารทั่วไป

สนองนโยบายและจุดเน้น สพป.เชียงราย เขต 1

ข้อที่ 10. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

10.1 ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ นำนโยบายสู่การปฏิบัติ มีทักษะในการบริหารสถานการณ์มีนวัตกรรมเชิงบริหาร “1 ผู้บริหาร 1 นวัตกรรมการบริหาร การศึกษา”

10.2 ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ “1 ครู 1 นวัตกรรมจัดการเรียนรู้”

10.3 ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้รับการพัฒนาความรู้และสมรรถนะ ด้านวิชาการ ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน เทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีทักษะอื่นที่จำเป็น และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

สนองกลยุทธ์โรงเรียน

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญในการจัดการศึกษา

สนองมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน () ระดับปฐมวัย () การศึกษาขั้นพื้นฐาน

() 1. คุณภาพเด็ก/ผู้เรียน

() 2. กระบวนการบริหารและการจัดการ

() 3. กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

3.5 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ - ตำแหน่งผู้รับผิดชอบโครงการชื่อ-สกุล นางสาวจุรีพร เจริญพันธ์สวัสดิ์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ

ระยะเวลาดำเนินการโครงการ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2567 – เดือนมีนาคม พ.ศ. 2568

1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุน และจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล

โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้ง เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ความสมัคสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และ ศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
2. เพื่อสร้างเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับครูผู้สอน ในการแก้ปัญหาการเรียนรู้อของผู้เรียนทั้งด้านความรู้ ทักษะ และเจตคติ
3. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

3. เป้าหมายและตัวชี้วัด

3.1 เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. ครูบุคลากรทุกคนสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และ ศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
2. ครูบุคลากรทุกคนมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับครูผู้สอน ในการแก้ปัญหาการเรียนรู้อของผู้เรียนทั้งด้านความรู้ ทักษะ และเจตคติ

เชิงคุณภาพ

1. ครูบุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และ ศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
2. ครูบุคลากรแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับครูผู้สอน ในการแก้ปัญหาการเรียนรู้อของผู้เรียนทั้งด้านความรู้ ทักษะ และเจตคติ

3.2 ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

- ร้อยละ 90 ครูบุคลากรทุกคนสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และ ศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- ร้อยละ 90 ครูบุคลากรทุกคนมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับครูผู้สอน ในการแก้ปัญหาการเรียนรู้อของผู้เรียนทั้งด้านความรู้ ทักษะ และเจตคติ

เชิงคุณภาพ

- ครูบุคลากรนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และ ศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ ได้
- ครูบุคลากรทุกคนมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับครูผู้สอน ในการแก้ปัญหาการเรียนรู้อของผู้เรียนทั้งด้านความรู้ ทักษะ และเจตคติ

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมศึกษาดูงาน		
ขั้นตอนการดำเนินงาน		นางสาวจุรีพร เจริญพันธ์สวัสดิ์
1.1เสนอโครงการขอรับความเห็นชอบ	พ.ค 2567	
1.2 ประชุมคณะกรรมการจัดกิจกรรม	มี.ย 2567 – มี.ค 2568	
1.3 จัดเตรียมเอกสาร และสถานที่จัดกิจกรรม	มี.ย 2567 – มี.ค 2568	
1.4ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ	มี.ย 2567 – มี.ค 2568	
1.5ประเมินและรายงานผลกิจกรรม	มี.ค 2568	
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมอบรมพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา		
ขั้นตอนการดำเนินงาน		นางสาวจุรีพร เจริญพันธ์สวัสดิ์
1.1เสนอโครงการขอรับความเห็นชอบ	พ.ค 2567	
1.2 ประชุมคณะกรรมการจัดกิจกรรม	พ.ค 2567	
1.3 จัดเตรียมเอกสาร และสถานที่จัดกิจกรรม	มี.ย 2567 – มี.ค 2568	
1.4ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ	มี.ย 2567 – มี.ค 2568	
1.5ประเมินและรายงานผลกิจกรรม	มี.ค 2568	
กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมกีฬาครู เพื่อสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร		
ขั้นตอนการดำเนินงาน		นายสงกรานต์ ใจหาญ
1.1เสนอโครงการขอรับความเห็นชอบ	พ.ค 2567	

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1.2 ประชุมคณะกรรมการจัดกิจกรรม	ธ.ค 2567	
1.3 จัดเตรียมเอกสาร และสถานที่จัดกิจกรรม	ม.ค 2567	
1.4 ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ	ธ.ค 2567 – ม.ค 2568	
1.5 ประเมินและรายงานผลกิจกรรม	มี.ค 2568	
กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรในโรงเรียน		
ขั้นตอนการดำเนินงาน		นางสาวจุรีพร เจริญพันธ์สวัสดิ์
1.1 เสนอโครงการขอรับความเห็นชอบ	พ.ค 2567	นางสาวศุภรัตน์ บัวดี
1.2 ประชุมคณะกรรมการจัดกิจกรรม	พ.ค 2567	นางสาวธัญสมร อาทิตย์สาม
1.3 จัดเตรียมเอกสาร และสถานที่จัดกิจกรรม	มิ.ย 2567 – มี.ค 2568	
1.4 ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ	มิ.ย 2567 – มี.ค 2568	
1.5 ประเมินและรายงานผลกิจกรรม	มี.ค 2568	

5. งบประมาณ

5.1 รวมทั้งหมด 70,000 บาท (งบบุคลากร 70,000 บาท เงินรายได้สถานศึกษาบาท)

5.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

กิจกรรม	รวม งบประมาณ	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ		
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมศึกษาดูงาน				
ค่าใช้จ่าย	30,000			
1.1_ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน			10,000	
1.3 ค่าจ้างเหมารถ			10,000	
1.4 ค่าที่พัก			10,000	
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมอบรมพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา				
ค่าใช้จ่าย	30,000			
2.1_ค่าลงทะเบียนอบรม			20,000	
2.2 ค่าเดินทาง			10,000	
กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมกีฬาครู เพื่อสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร				
ค่าใช้จ่าย	10,000			

3.1 ค่าสถานที่			5,000	
3.2 ค่าอาหารกลางวัน			5,000	
กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมสร้างเสริมกำลังใจครูและบุคลากรในโรงเรียน	0			
ค่าใช้จ่าย	0			
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	70,000			

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ร้อยละ 90 ครูบุคลากรทุกคนสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ	- การประเมินจากการเข้ารับการอบรม	- แบบลงเวลาเข้ารับการอบรม
ร้อยละ 90 ครูบุคลากรทุกคนมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับครูผู้สอน ในการแก้ปัญหาการเรียนรู้อของผู้เรียนทั้งด้านความรู้ ทักษะ และเจตคติ	- ประเมินจากเอกสารรายงาน	- แบบบันทึกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

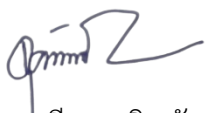
7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการความรู้เพื่อพัฒนา ส่งเสริม ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี

7.2 ครูบุคลากรทุกคนมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับครูผู้สอน ในการแก้ปัญหาการเรียนรู้อของผู้เรียนทั้งด้านความรู้ ทักษะ และเจตคติ

7.3 โรงเรียนมีผลงานและมีชื่อเสียงทางด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวจूरีพร เจริญพันธ์สวัสดิ์)

ตำแหน่งครูชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสุรเจต ปาลี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนผาขวางวิทยา

