



โรงเรียนผาขาววิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑

การขับเคลื่อนจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ 2567



การขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย โรงเรียนผาขวางวิทยา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑ ได้ตระหนักถึงความสำคัญ ในการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน จึงได้จัดกิจกรรมในการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม



๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม



คำสั่งโรงเรียนผาขวางวิทยา

ที่ ๐๖๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในกรณีนี้ โรงเรียนผาขวางวิทยา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนผาขวางวิทยา ประกอบไปด้วย

- | | | |
|----------------------------|---------------------|---------------------|
| ๑. นายสุรเจต ปาลี | ผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสุวิทย์ ไชยยะ | ครูชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๓. นายภูมรินทร์ คล่องแคล่ว | ครูชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔. นายสุริยันต์ หน่อคำหล้า | ครูชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนด จริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุรเจต ปาลี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนผาขวางวิทยา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนผาขวางวิทยา ตำบลแม่ยาว อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ที่ ๑๐๓/๒๕๖๗

วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนผาขวางวิทยา

ด้วยกลุ่มบริหารงานบุคคล เห็นควรว่า แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ จึงได้นำมาใช้เป็นข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนผาขวางวิทยา

ในการนี้กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้นำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และจัดทำรายงานดังรายละเอียดที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นายสุรียนต์ หน่อคำหล้า)
หัวหน้างานบุคคล

- ทราบ

ลงชื่อ

(นายสุรเจต ปาลี)
ผู้อำนวยการโรงเรียนผาขวางวิทยา

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

โรงเรียนผาขวางวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนผาขวางวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

URL ที่เผยแพร่ <http://phakhwang.ac.th>

เนื่องจากโรงเรียนผาขวางวิทยา เห็นควรว่า แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษา จริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ จึงได้นำมาใช้เป็นข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนผาขวางวิทยา

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

URL ที่เผยแพร่ <http://phakhwang.ac.th>

การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มี ๓ องค์ประกอบ ในองค์ประกอบที่ ๓ จะเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้นำมาใช้ร่วมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม รายละเอียดของทั้ง ๓ องค์ประกอบมีดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง จะมีการประเมิน ๒ ด้าน คือ

๑.๑ การพัฒนางานตามมาตรฐาน

๑.๒ การพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา

องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการประเมินจะใช้ร่วมกับประเมินการปฏิบัติราชการฯ องค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติ ราชการ หรือสมรรถนะ ด้านสมรรถนะหลัก ด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity)

-๒-

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
 - ๑.๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการพิจารณาประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ๑.๒. นำข้อมูลพิจารณาใช้ร่วมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts)
 - ๒.๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ๒.๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ๒.๓. คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินผลนำข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน
๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนผาขวางวิทยา นำข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน
๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ผู้รายงาน

(นายสุริยนต์ หน่อคำหล้า)
ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ

ผู้บังคับบัญชา

(นายสุรเจต ปาลี)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนผาขวางวิทยา

๒. แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็น
แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนผาขวางวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อ หน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืน ข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำใน สิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาด คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับ ซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่าง เต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการ เสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อ แลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจาก ความแตกต่างของบุคคล

๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม

 สปป.เชียงราย เขต 1 · Follow
23 Jul · 🌐

#สปป.ชร.1 ขับเคลื่อนโรงเรียนสุจริตสู่การปฏิบัติที่เป็นเลิศและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

วันที่ 23 กรกฎาคม 2567 นายมรกต อนุเคราะห์ ผอ.สปป.เชียงราย เขต 1 เป็นประธานเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการโรงเรียนสุจริตสู่การปฏิบัติที่เป็นเลิศและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ พ.ศ.2567 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา เกี่ยวกับการดำเนินการจัดกิจกรรมในโครงการสุจริต อีกทั้งเป็นการทบทวนแนวทางการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการอบรมในครั้งนี้ ประกอบด้วย ผู้บริหารสถานศึกษา ครูวิชาการ และครู ผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริต รวม 120 คน ณ ห้องประชุมกสินรี โรงแรมลักษวารณ ต.ริมกก อ.เมือง จ.เชียงราย

#ปีทอง ชีพสุกใส ปชส.สปป.ชร.1





โรงเรียนผาขาววิทยา-Pk

13 Jun · 🌐



สพป.เขียงราย เขต 1 · Follow

12 Jun · 🌐

#สพป.ชร.1 จัดกิจกรรม Zero Tolerance & Clean Thailand 101 โรงเรียนในสังกัดใสสะอาดปราศจากการทุจริต

วันที่ 12 มิถุนายน 2567 นายมรกต อนุเคราะห์ ผอ.สพป.เขียงราย เขต 1 เป็นประธานเปิดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศียงราย เขต 1 ให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักรู้ปลุกฝังให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้างและขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต อย่างเป็นระบบ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ โดยมีผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษาและครูในสังกัดเข้าร่วม กว่า 101 คน ณ ห้องประชุมพญามังราย สพป.เขียงราย เขต 1 ต.เวียง อ.เมือง จ.เขียงราย

#ปันทอง ชีพสุกใส ปชส.สพป.ชร.1





จดหมายข่าวโรงเรียนผางววงวิทยา ประชาสัมพันธ์

ประจำเดือน กรกฎาคม 2567

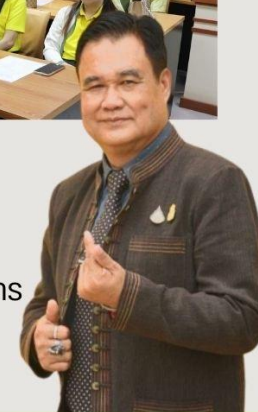


“ การอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตรสร้างสูงด้วยสติในโรงเรียน
(Mindfulness Psychology in School : MIS) ”



วันที่ 13 กรกฎาคม 2567 นายมรกต อนุเคราะห์ ผอ.สพป.เชียงราย เขต 1
มอบหมายให้ นายสมคิด อุดปิ่น รอง ผอ.สพป.เชียงราย เขต 1 เป็นประธาน
เปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรสร้างสูงด้วยสติในโรงเรียน
(Mindfulness Psychology in School : MIS)

ภายใต้โครงการจิตวิทยาสติเพื่อพัฒนาเยาวชน : สานพลังภาคีเครือข่ายดำเนินการ
โดยศูนย์การเรียนรู้จิตวิทยาสติภาคเหนือโรงเรียนผางววงวิทยา
ระหว่างวันที่ 13 - 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2567
ณ ห้องประชุมพญามังราย สพป.เชียงราย เขต 1



<https://phakwang.ac.th>

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 1

นายสุรเจต ปาลี

ผู้อำนวยการโรงเรียนผางววงวิทยา



จดหมายข่าวโรงเรียนผางวางวิทยา ประชาสัมพันธ์

ประจำเดือน เมษายน 2567

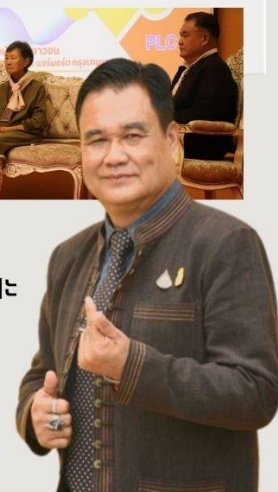


“การประชุมวิชาการ
Changing Education with
Mindfulness Psychology:
เปลี่ยนแปลงการศึกษา
ด้วยจิตวิทยาสติ”



วันที่ 3 เมษายน พ.ศ.2567

นายสุรเจต ปาลี ผู้อำนวยการโรงเรียนผางวางวิทยา พร้อมคณะ
เข้าร่วม “การประชุมวิชาการ Changing Education with
Mindfulness Psychology:
เปลี่ยนแปลงการศึกษาด้วยจิตวิทยาสติ”
ณ โรงแรมโมต้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร



<https://phakwang.ac.th>

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 1

นายสุรเจต ปาลี

ผู้อำนวยการโรงเรียนผางวางวิทยา



โรงเรียนผาขวางวิทยา-Pk



11 May · 🌐

วันที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ.2567 นายสุรเจต ปาลี ผู้อำนวยการโรงเรียนผาขวางวิทยา และคณะครู โรงเรียนผาขวางวิทยา เข้าร่วมการประชุม การสร้างกิจกรรมพัฒนาสติ สำหรับเด็กปฐมวัย จากโดยโครงการจิตวิทยาสติพัฒนาเยาวชน : สานพลังภาคีเครือข่าย

****การบันทึกภาพหนึ่งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อการประชาสัมพันธ์ของโรงเรียนผาขวางวิทยาเท่านั้น (การแจ้งนี้อยู่ภายใต้ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562)****

จุดหมายข่าว

การสร้างกิจกรรมพัฒนาสติ สำหรับเด็กปฐมวัย

ณ โรงเรียนวัดคำ จ.เชียงใหม่

ภาพรวมกิจกรรม



